

# GROENLINKS

## **FUNCTIEPROFIEL (KANDIDAAT) RAADSLID EN LIJSTTREKKER GEMEENTERAADSVERKIEZINGEN 2018 REGIO EINDHOVEN**

De kandidatencommissie zal op 24 november 2016 worden geïnstalleerd. Onderdeel hiervan is ook het vaststellen van profielschetsen voor kandidaat-gemeenteraadsleden, voor de lijsttrekker en voor eventuele wethouders kandidaten. Deze profielschetsen worden ter goedkeuring voorgelegd aan de ledenvergadering van 24 november 2016. In deze profielschetsen wordt een analyse gegeven van de criteria waar kandidaten aan moeten voldoen in relatie tot de aard van de functie. GroenLinks is bereid om in een nieuw college bestuursverantwoordelijkheid te dragen. Daarom vragen wij van de kandidaten dat zij zowel in staat zijn om in een coalitie bestuurlijke verantwoording te nemen als om oppositie te voeren. Het betreft een politiek bestuurlijke functie. Op de bestuurlijke criteria zal dan ook een belangrijk accent liggen, omdat deze aanstelling de legitimatie hiervoor is. Maar het één kan niet zonder het ander. Er liggen belangrijke relaties met de partij en met het regionale netwerk van ambtenaren, gemeenten en organisaties. Deze netwerken zijn nodig om de bestuurlijke slagkracht te kunnen vergroten en om aan de partijpolitieke ontwikkeling bij te dragen.

Hieronder is een profiel weergegeven voor kandidaat raadsleden, aanvullend eisen voor de lijsttrekker en de fractie als geheel.

### **ALGEMEEN**

- Heeft voldoende tijd voor raadswerk en daarmee samenhangende partijactiviteiten (20-25 aantal uur per week overdag en 's avonds);
- Kan flexibel met deze tijd om gaan;
- Is lid van GroenLinks (uiterlijk een maand voor de ALV met kandidatenverkiezing);
- Onderschrijft het lokale en landelijk partijprogramma. Daar waar de kandidaat een afwijkende mening heeft wordt dit vooraf, tijdens de procedure of anders tijdens de vaststelling van het programma kenbaar gemaakt;
- Bereidheid om d.m.v. het bewilligingformulier met GroenLinks harde afspraken te maken voor de gehele bestuursperiode van 4 jaar;
- Is bereid deel te nemen aan trainingen en cursussen in het kader van loopbaanontwikkeling;

### **VAARDIGHEDEN**

- Is maatschappelijk betrokken;
- Is in staat tot het vormen van netwerken/ bondgenootschappen binnen de Gemeente en regio;
- Kan actief informatie verwerven en kritisch beoordelen;
- Kan luisteren naar burgers (en partijleden) en daarbij een politieke vertaalslag maken;
- Spreekt begrijpelijke taal en goed Nederlands;
- Heeft affiniteit met politiek relevante onderwerpen/heeft politieke visie, wil nieuwe kennis vergaren en is politiek sensitief;
- Is in staat zijn/haar mening helder te verwoorden in presentaties en discussies;
- Is aanspreekbaar op zijn/haar functioneren en dat van de fractie;
- Kan omgaan met kritiek;
- Is bereid tot nadere scholing op relevante terreinen;

# GROENLINKS

- Is in staat tot het uitdragen van een politieke visie in de (lokale) media;
- Dient het bewilligenformulier en de integriteitsverklaring in te vullen en te ondertekenen.

## **PERSOONLIJKHEID**

- Heeft een proactieve manier van optreden (niet afwachtend, maar gaat zelf op zaken af);
- Heeft relativiseringsvermogen en gevoel voor humor;
- Heeft affiniteit met discussie- en communicatietechnieken;
- Heeft gevoel voor politieke verhoudingen;
- Een positieve en krachtige uitstraling;

## **AANVULLEND VOOR DE LIJSTTREKKER**

- Is in staat boegbeeld van fractie en partij naar buiten toe te zijn en is aanspreekbaar als de politieke leider;
- Is een teamleider en in staat de fractie optimaal te laten presteren en fractieleden te motiveren of te corrigeren indien nodig;
- Is in staat effectief te onderhandelen met andere fracties;
- Is in staat bestuurlijke compromissen te sluiten, maar daarbij het eigen gezicht van GroenLinks niet te laten ondersneeuwen;
- Wil extra tijd en energie investeren in verkiezingscampagne;
- Kan verschillende GroenLinks-geluiden of -accenten verbinden;

## **PROFIELSCHETS FRACTIE ALS GEHEEL:**

- Diversiteit: de fractie is zo veel mogelijk heterogeen samengesteld. Naast geschiktheid zullen de eerste criteria zijn man/vrouw en maatschappelijke spreiding. Indien mogelijk ook verdere diversiteit (opleiding, ervaring, leeftijd, achtergrond);
- Vernieuwing: streven naar een goede "mix" tussen kandidaten uit de huidige fractie en nieuwe mensen, dit mede in het kader van continuïteit;
- Functioneren: fractie (raadsleden en commissieleden) bestaat zo mogelijk uit minimaal zes mensen die de werkzaamheden zo veel mogelijk verdelen;
- Samenstelling en functioneren van de fractie is niet afhankelijk van rol in coalitie of oppositie;
- Verdeelt onderwerpen / aandachtsgebieden zo veel mogelijk rekening houdend met affiniteiten.